

- pracownikowi zaszeregowanemu w kategorii wyższej przysługuje stawka osobistego zaszeregowania wyższa od stawki osobistego zaszeregowania pracownika zaszeregowanego w kategorii niższej,
- pracownikom zaszeregowanym w tej samej kategorii zaszeregowania przysługują jednakowe stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

1. W zakładzie są wypłacane następujące składniki wynagrodzenia:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatek funkcyjny,
- dodatek za usługę lat,
- dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
- premia regulaminowa,
- wynagrodzenie za czas przestoju niezawinionego przez pracownika.

2. Ponadto pracownikom przysługują następujące świadczenia związane z pracą:

- nagroda jubileuszowa,
- wynagrodzenie albo zasiłek za czas choroby,
- diety i inne należności z tytułu podróży służbowej,
- odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- wynagrodzenie za pracę w dniu dodatkowo wolnym od pracy,
- odprawa pośmiertna.

§ 5

1. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest na etapie procedury zatrudnienia poprzez wyrażenie zgody na proponowane warunki pracodawcy i potwierdzenie ich przez pracownika w umowie o pracę. W oparciu o wykaz stanowisk i tabelę płac następuje zaszeregowanie pracownika do kategorii osobistego zaszeregowania.
2. Taryfikator kwalifikacyjny obejmujący wszystkie stanowiska występujące u pracodawcy, wymagane kwalifikacje pracownika i kategorie zaszeregowania zawiera załącznik **nr 2** do regulaminu.
3. Wysokość stawki wynagrodzenia miesięcznego albo stawki godzinowej odpowiadającej kategorii zaszeregowania określa się na podstawie tabel zawartych w załączniku **nr 3**.
4. Pracownikom, którzy podnieśli swoje kwalifikacje przedkładając na to dokumenty potwierdzające uzupełnienie kwalifikacji, mających zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej przysługuje wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 2,5 % w stosunku do pozostałych pracowników w danej kategorii zaszeregowania (z wyłączeniem pracowników gospodarczych).

§ 6

1. Pracownikowi za czas niewykonywania pracy przysługuje wynagrodzenie, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy (przestój).