3) umyślne spowodowanie szkody,
4) nieprzestrzegania przepisów ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi,
5) otrzymania kary wynikającej z kodeksu pracy,
6) urlopu bezpłatnego dłuższego niż 30 dni,
7) nieobecności z powodu urlopu wychowawczego,
8) rażącego nieprzestrzegania przepisów bhp i p/poż zawartych w art. 211 Kp.

2. Uzasadniony wniosek o pozbawienie bądź pomniejszenie premii regulaminowej składany jest na piśmie przez kierownika oddziału żłobka dyrektorowi zakładu z wyjątkiem pkt 1 ppkt 6 i 7.
3. O przyczynie pozbawienia bądź pomniejszenia premii regulaminowej kierownik oddziału powiadamia pracownika w formie pisemnej z wyjątkiem pkt 1 ppkt 6 i 7.
4. Od decyzji nieprzyznania lub pomniejszenia premii regulaminowej pracownik może pisemnie w ciągu 7 dni wnieść sprzeciw do dyrektora zakładu. O uwzględnieniu lub odrzuceniu sprzeciwu decyduje pracodawca po rozpatrzeniu stanowiska reprezentującej pracownika organizacji związkowej. Nieodrzucenie sprzeciwu w ciągu 14 dni od dnia jego wniesienia jest równoznaczne z uwzględnieniem sprzeciwu.

§ 8

1. W ramach kwoty niewykorzystanego funduszu premiowego może być przydzielona premia uznaniowa.
2. Podstawą do przydzielenia premii uznaniowej mogą być dodatkowe zadania zlecone przez kierownika, które wykraczają poza zakres czynności pracownika.
3. Premia uznaniowa może być przydzielona pracownikom szczególnie wyróżniającym się w pracy lub wszystkim pracownikom w miarę możliwości finansowych funduszu premiowego.
4. Wysokość premii uznaniowej nie może być wyższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Pracownikom nie przysługuje roszczenie w przypadku nieprzydzielenia premii uznaniowej.
6. Decyzję o wypłacie premii uznaniowej podejmuje dyrektor zakładu, na podstawie wniosku premiowego złożonego przez zastępcę dyrektora oddziału.

§ 9

1. Niniejszy regulamin wchodzi w życie po podpisaniu przez pracodawcę i związki zawodowe.

Koszalin, dnia 10.08.2011

Organizacja Zakładowa NSZZ „SOLIDARNOŚĆ" przy ... w Koszalinie

.....
uzgodniono z organizacją związkową:

PRZEWODNICZĄCA Komisji Zakładowej

DYREKTOR
mgr Jolanta Gałan
pracodawca

ŻŁOBEK MIEJSKI
ul. Konstytucji 3 Maja 29
75-823 KOSZALIN
tel. (94) 342-38-24
NIP 669-23-10-836, REGON 320945690