Regulamin premiowania pracowników Żłobka Miejskiego w Koszalinie

§ 1

Regulamin ustala zasady tworzenia i podziału funduszu premiowego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Żłobku Miejskim w Koszalinie.

§ 2

W ramach posiadanych środków finansowych na wynagrodzenia osobowe tworzy się fundusz premiowy dla pracowników wymienionych w §1.

§ 3

Wysokość funduszu premiowego uzależniona jest od ustalonych corocznie w budżecie środków finansowych na wynagrodzenia osobowe.

§ 4

W Żłobku Miejskim stosuje się premie:

- premię regulaminową,
- premię uznaniową

§ 5

Premia regulaminowa wypłacana jest w okresach miesięcznych, premia uznaniowa według ustaleń dyrektora.

§ 6

1. Indywidualna premia regulaminowa dla pracowników zakładu obliczana jest wskaźnikiem procentowym od wynagrodzenia zasadniczego należnego za efektywnie przepracowany czas pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego, a dla osób na stanowiskach kierowniczych w wysokości 30 % i 35 % (szczegóły wysokości premii zawiera załącznik **nr 1**).
2. Korzystanie z urlopu wypoczynkowego, okolicznościowego, dni wolnych od pracy za przepracowane nadgodziny, wyjazd w delegacje służbową nie pozbawiają możliwości otrzymywania premii regulaminowej.
3. Prawo do premii regulaminowej nabywa pracownik po przepracowaniu jednego miesiąca.
4. Podstawą do przyznania premii jest wykonanie zadań wynikających z zakresu czynności poszczególnych stanowisk pracy.

§ 7

1. Pracownik będzie pozbawiony premii regulaminowej w całości lub w części w przypadku:
    1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
    2) udowodnionego zagarnięcia mienia,