

§ 19

Do zadań dyrektora należy w szczególności:

- 1) kierowanie całością spraw administracyjnych, gospodarczych i finansowych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 2) organizowanie i tworzenie warunków pracy Żłobka w szczególności zapewnienie prawidłowej organizacji stanowisk pracy, zasad współżycia i koleżeńskiej współpracy,
- 3) pełnienie funkcji pracodawcy w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy,
- 4) kierowanie bieżącymi sprawami Żłobka i wydawanie z tym związanych poleceń i zarządzeń,
- 5) reprezentowanie Żłobka na zewnątrz i prowadzenie negocjacji w sprawach go dotyczących,
- 6) sprawowanie nadzoru nad realizacją zadań Żłobka,
- 7) czuwanie nad przestrzeganiem przepisów prawa,
- 8) ustalenie regulaminów wewnętrznych oraz zakresów czynności dla specjalisty ds. płac i kadr, zastępcy dyrektora, głównego księgowego i pozostałego personelu,
- 9) opracowywanie projektów planu finansowego oraz nadzór nad wykonywaniem zatwierdzonego planu i budżetu,
- 10) opracowywanie i zgłaszanie potrzeb inwestycyjnych i bieżących remontów do planu finansowego Miasta,
- 11) prawidłowe gospodarowanie mieniem Żłobka i powierzonymi środkami finansowymi,
- 12) rozpatrywanie skarg, wniosków, zażaleń od rodziców i opiekunów dzieci uczęszczających do Żłobka, krytyki prasowej oraz innych sygnałów od mieszkańców,
- 13) prowadzenie i nadzór nad szkoleniem w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 14) wykonywanie wszystkich czynności wynikających z działalności Żłobka jako zakładu użyteczności publicznej,
- 15) inicjowanie i tworzenie warunków do podnoszenia kwalifikacji przez pracowników Żłobka.
- 16) przeprowadzanie kontroli wewnętrznej.

Rozdział IV

Zadania wspólne współpracowników

§ 20

1. Pracownicy Żłobka mają obowiązek przestrzegania:
 - 1) regulaminów wewnętrznych,
 - 2) zarządzeń wewnętrznych,
 - 3) ustalonego porządku,
 - 4) instrukcji kancelaryjnej.
2. Pracownicy Żłobka mają obowiązek:
 - 1) wykonywania pracy sumiennie i starannie,
 - 2) wykonywania poleceń przełożonych,
 - 3) przestrzegania czasu pracy ustalonego w Żłobku,
 - 4) przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - 5) przestrzegania przepisów przeciwpożarowych,
 - 6) przestrzegania zasad współżycia społecznego,
 - 7) podnoszenia poziomu wiedzy ogólnej i zawodowej oraz przestrzegania przepisów