

2. Treść regulaminu funduszu jest ogólnie dostępna. Regulamin może być wydany na każde żądanie zainteresowanej osoby uprawnionej do korzystania z funduszu.

§ 4

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach decyzje dotyczące przyznania świadczenia będą rozpatrywane indywidualnie przez dyrektora informując o fakcie zakładową komisję socjalną i przedstawicieli związków zawodowych.

III. Tworzenie funduszu

§ 5

1. Odpis podstawowy na fundusz nalicza się corocznie według zasad określonych w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych:
 - a) odpis na każdego pracownika w wysokości 37,5% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, o którym mowa w ustawie,
 - b) zwiększenie odpisu w wysokości 6,25% na każdego emeryta i rencistę, będącego dawnym pracownikiem zakładu.
2. Środki funduszu zwiększa się o:
 - a) odsetki od środków funduszu (gromadzonych na rachunku bankowym), a także ewentualnych lokat terminowych prowadzonych w ramach tego rachunku,
 - b) wpływy z oprocentowania pożyczek udzielanych na cele mieszkaniowe,
 - c) wpływy z darowizn i zapisów od osób fizycznych i prawnych.

IV. Przeznaczenie funduszu

§ 6

Środki funduszu przeznaczają się na finansowanie:

1) wypoczynku w formie:

- a) dopłat do krajowego i zagranicznego wypoczynku organizowanego we własnym zakresie tzw. „wczasy pod gruszą” dla pracowników za okres nie krótszy niż 14 kolejnych dni kalendarzowych urlopu wypoczynkowego w rozumieniu Kodeksu pracy. (Tabela dopłat stanowi załącznik nr 2 do regulaminu).

2) w przypadku możliwości finansowych funduszu możliwe jest również dodatkowe finansowanie na podstawie corocznego planu dochodów: działalności kulturalno-oświatowej, sportowej i turystycznej dla pracowników w formie:

- a) dopłat do biletów wstępu do kin, teatrów, występów estradowych, koncertów, wystaw, imprez sportowo-rekreacyjnych i innych, biletów wstępu na basen; uczestnictwo w powyższych formach działalności socjalnej może odbywać się na podstawie ogólnodostępnych abonamentów nabywanych przez pracodawcę na poszczególne rodzaje i formy działalności lub biletów jednorazowych nabytych uprzednio przez pracodawcę, uprawniających do uczestnictwa w wymienionych formach działalności socjalnej,

Dopłata o której mowa w § 6 pkt. 2 może wynieść:

- do 80% - ceny biletu lub wartości przypadającej na jednego uczestnika – uprawnionemu, którego dochód na członka rodziny (wykazany w oświadczeniu o którym mowa w § 10 pkt 2 regulaminu) nie przekracza kwoty 1.300 zł,